

# LICENCE PROFESSIONNELLE PAR ALTERNANCE

MENTION : MAINTENANCE DES SYSTEMES INDUSTRIELS, DE PRODUCTION ET D'ENERGIE

PARCOURS : **MAINTENANCE  
DES SYSTEMES  
AUTOMATISES**

## Objectif

Ouverte depuis 2009, la Licence Professionnelle Maintenance des Systèmes Automatisés est une formation évolutive adaptée aux besoins croissants dans le secteur de la maintenance et plus particulièrement sur les systèmes automatisés. Au-delà d'une connaissance du milieu et de l'appropriation des techniques, les étudiants développeront des capacités d'autonomie, de conduite et de gestion de projets, de gestion de ressources humaines (animation, management...).



## Compétences visées

La formation vise à acquérir les compétences suivantes :

- **piloter** une action de **maintenance prédictive et corrective**,
- mettre en place une **stratégie de maintenance**,
- faire une **expertise technique**,
- **définir** et planifier une **politique de fiabilité** des équipements,
- **programmer** et faire évoluer un **système automatisé** et sa **supervision**,
- **gérer un projet** et organiser le travail,
- **administrer** un service maintenance,
- **communiquer** avec les clients et **négocier** avec les fournisseurs,
- **gérer un budget**,
- **manager une équipe** au quotidien.

## L'alternance

### Modalité

L'alternance peut se faire via un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation

### Atouts pour l'entreprise

Pré-recruter :

- former, adapter et insérer l'apprenant dans une équipe,
- anticiper les besoins de l'entreprise en personnel, prévoir l'avenir.

Participer à la formation :

- transmettre un savoir-faire, un savoir-être.

Echanger des connaissances :

- apport de savoirs nouveaux grâce au lien avec l'Université.

### Pour l'étudiant

Apprendre un métier, une fonction de manière dynamique :

- intégrer une entreprise pour connaître les codes du monde professionnel,
- trouver ses marques dans une fonction nouvelle,
- apprendre en co-formation tout au long de l'année.

Choisir une formation diplômante répondant aux besoins actuels des entreprises de tous les secteurs :

- acquérir des connaissances scientifiques, techniques et managériales, acquérir un savoir professionnel.

# Méthodes

## Des méthodes pédagogiques adaptées :

- une pédagogie basée sur le travail de groupe,
- des mises en situation sur des projets pluridisciplinaires,
- un effectif réduit pour favoriser les apprentissages et les échanges,
- un groupe d'enseignants à l'écoute et disponible pour une pédagogie dynamique et personnalisée.

## Deux sites de formations complémentaires :

- l'IUT d'Angers spécialisé dans l'automatisme,
- le lycée Raphaël ELIZE de Sablé/Sarthe spécialisé dans la maintenance industrielle.

## Programme :

Acquisitions théoriques et pratiques : 430h

Un projet tuteuré : 140h

<b>U.E.1 : ENSEIGNEMENTS D'ADAPTATION</b> (Bases des réseaux plus 3 matières au choix selon les besoins de mise à niveau de l'étudiant)	<b>45 H</b>	Gestion de la maintenance industrielle Technologie des actionneurs Outils informatiques Risques et habilitations électriques Bases des réseaux Bases de l'automatisme
<b>U.E.2 : FORMATION GÉNÉRALE</b>	<b>75 H</b>	Anglais pour l'entreprise Communication Économie d'entreprise Droit Projet et insertion professionnels
<b>U.E.3 : METHODOLOGIE</b>	<b>40 H</b>	Gestion de projets Qualité Gestion d'équipe
<b>U.E. 4 : MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES</b>	<b>90 H</b>	Concept de sécurité totale. Méthodologie d'intervention Organisation de la Maintenance Industrielle Maîtrise des risques industriels Maintenance de la robotique
<b>U.E. 5 : OUTILS DE LA MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES</b>	<b>105 H</b>	Automatismes communicants Supervision des systèmes automatisés Maintenance prédictive / outils de surveillance
<b>U.E. 6 : OPTIMISATION DE LA MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES</b>	<b>75 H</b>	Stratégies de maintenance Outils d'aide au diagnostic Techniques d'amélioration du processus
<b>U.E. 7 : PROJET TUTEURÉ</b>	<b>140 H</b>	



## Informations Contrat d'Apprentissage

### Contrat de travail d'un an en alternance pour les moins de 30 ans

L'étudiant devient un salarié de l'entreprise et bénéficie d'une formation pendant ses heures de travail (16 semaines de formation)

#### Montant de la rémunération minimale au 01/01/2023 :

Age	Rémunération
18-20 ans	871 €
de 21 à 25 ans	Salaire le plus élevé entre : -61% du SMIC 35H soit 1042€ - 61% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire
26 ans et plus	Salaire le plus élevé entre : - 100% du SMIC 35H soit 1 709 € - 100% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire

NB1 : Le niveau licence pro est considéré comme « 2<sup>ème</sup> année de formation »

NB2 : Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

#### Avantages pour l'entreprise :

Simulateur coût et aide : <https://www.alternance.emploi.gouv.fr>

## Informations Contrat de Professionnalisation

### Contrat de travail d'un an en alternance :

L'étudiant devient un salarié de l'entreprise et bénéficie d'une formation pendant ses heures de travail (16 semaines de formation). Les contrats de professionnalisation sont impossibles dans les entreprises publiques.

#### Montant de la rémunération minimale au 01/01/2023 :

Age	Rémunération
18-20	1111 €
de 21 à 25 ans	80% du SMIC 35H, soit 1367€
26 ans et plus	Salaire le plus élevé entre : - 100% du SMIC 35H soit 1 709 € - 850% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire

NB : Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

#### Avantages pour l'entreprise :

Simulateur coût et aide : <https://www.alternance.emploi.gouv.fr>